

บทที่ ๔

ผลการศึกษา

การศึกษาวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกอง
ประจำการ ตามหลักพรหมวิหาร ๔ : กรณีศึกษาจังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ ผู้วิจัยนำแบบสอบถาม
ที่รวบรวมได้ จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐๐ คน มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการ
วิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอต่อไปนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ความคิดเห็นของทหารกองประจำการที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ
ทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔

๔.๓ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารกองประจำการที่มีต่อการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔

๔.๔ ปัญหา และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกอง
ประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม อายุ ระดับ
การศึกษา และสถานภาพสมรส ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม
รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ จำนวน และค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n=๓๐๐)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		จำนวน	ร้อยละ
อายุ			
-	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑๖๔	๕๔.๗๐
-	๒๐ ปีขึ้นไป	๑๓๖	๔๕.๓๐
ระดับการศึกษา			
-	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒๖๙	๘๙.๗๐
-	ปริญญาตรีขึ้นไป	๓๑	๑๐.๓๐
สถานภาพสมรส			
-	โสด	๒๗๒	๙๐.๗๐
-	สมรส	๒๘	๙.๓๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๐ มีการศึกษาด้านปริญญาตรี จำนวน ๒๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๐ และเป็นโสด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐ จำนวน ๒๗๒ คน

๔.๒ ความคิดเห็นของทหารกองประจำการที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของทหารกองประจำการที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ได้แก่ ด้านเมตตา ด้านกรุณา ด้านมุทิตา และด้านอุเบกขา แสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังตารางที่ ๔.๒ – ๔.๖

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ โดย
 ภาพรวม

(n = ๓๐๐)			
การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ คิดเห็น
๑. ด้านเมตตา	๓.๗๙	.๓๓๓	มาก
๒. ด้านกรุณา	๓.๗๓	.๓๔๗	มาก
๓. ด้านมุทิตา	๓.๘๓	.๔๐๙	มาก
๔. ด้านอุเบกขา	๓.๗๔	.๓๕๗	มาก
ภาพรวม	๓.๗๗	.๒๗๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ทหารกองประจำการที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ โดย ภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = ๓.๗๗$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทหารกองประจำการ มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านเมตตา

(				n = ๓๐๐)
ด้านเมตตา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ คิดเห็น	
๑. จัดอาหารที่จำเป็นต่อสุขภาพ เหมาะสม และเพียงพอ ตามหลักโภชนาการ	๔.๐๘	.๙๓๓	มาก	
๒. จัดที่นั่งรับประทานอาหาร และสภาพโรงเลี้ยงที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ	๓.๖๖	.๕๔๘	มาก	
๓. ท่านได้รับเสื้อผ้า เครื่องแต่งกาย มีคุณภาพดี และครบตามรายการ	๓.๕๘	.๗๕๖	มาก	
๔. ท่านได้รับของใช้ส่วนตัว มีคุณภาพดี และครบตามรายการ	๓.๘๑	.๗๕๗	มาก	
๕. หน่วยของท่านจัดโรงนอน สิ่งอำนวยความสะดวก และเครื่องป้องกันอันตรายต่างๆ ครบถ้วน	๓.๙๕	.๗๙๑	มาก	
๖. หน่วยของท่านจัดห้องอาบน้ำ ห้องน้ำ ที่พอเพียง และสะอาด ถูกสุขลักษณะ	๓.๖๗	.๖๓๙	มาก	
ภาพรวม	๓.๗๙	.๓๓๓	มาก	

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ทหารกองประจำการ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านเมตตา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๗๙) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่า ทหารกองประจำการ มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านเมตตา อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านกรุณา

(				n = ๓๐๐)
ด้านกรุณา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ คิดเห็น	
๑. ได้รับการเอาใจใส่ ดูแล จากหน่วยงานเป็นอย่างดี	๓.๗๑	.๖๑๒	มาก	
๒. ครอบครัวได้รับ การตรวจเยี่ยม ช่วยเหลือดูแลจาก หน่วยงาน กรณีได้รับความเดือดร้อน	๓.๖๓	.๗๖๐	มาก	
๓. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคคลที่ได้รับ ความเดือดร้อน	๓.๖๒	.๗๐๖	มาก	
๔. หน่วยงาน เปิดโอกาสให้ชี้แจงข้อกล่าวหาเมื่อ กระทำความผิด	๓.๘๒	.๗๐๑	มาก	
๕. หน่วยงาน มีน้ำใจไม่ทิ้งดูดาเมื่อต้องการความ ช่วยเหลือ	๓.๗๖	.๗๗๙	มาก	
๖. หน่วยงาน ปรับปรุงวิธีการฝึกฝนให้มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์	๓.๘๔	.๖๙๘	มาก	
ภาพรวม	๓.๗๓	.๓๔๗	มาก	

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ทหารกองประจำการ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านกรุณา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๗๓$) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า ทหารกองประจำการ มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านกรุณา อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านมุกิตา

(		n = ๓๐๐)		
ด้านมุกิตา		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ คิดเห็น
๑.	ผู้บังคับบัญชา ยินดีกับพลทหารที่ได้สร้าง คุณประโยชน์ให้กับสังคม	๓.๗๙	.๘๔๐	มาก
๒.	ผู้บังคับบัญชา แสดงความยินดีกับพลทหารเมื่อได้ เลื่อนตำแหน่ง	๓.๘๕	.๕๗๕	มาก
๓.	ผู้บังคับบัญชามองเห็นคุณค่าของพลทหารที่มีความซื่อสัตย์ ในการนำสิ่งของมาคืนแก่เจ้าของ	๓.๖๙	.๗๘๕	มาก
๔.	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้พลทหารกระทำความดี	๓.๙๖	.๖๘๘	มาก
๕.	ผู้บังคับบัญชามอบสิ่งของ โล่ ประกาศนียบัตร แก่ พลทหารที่ทำคุณประโยชน์แก่องค์การ	๓.๘๑	.๘๐๒	มาก
๖.	ผู้บังคับบัญชา สนับสนุนให้พลทหารรู้จักบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อสังคมอยู่เสมอ	๓.๘๕	.๖๗๐	มาก
ภาพรวม		๓.๘๓	.๕๐๙	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ทหารกองประจำการ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านมุกิตา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๘๓$) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า ทหารกองประจำการ มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านมุกิตา อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านอุเบกขา

(				n = ๓๐๐)
ด้านอุเบกขา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ คิดเห็น	
๑. ผู้บังคับบัญชา มีการปฏิบัติตัวกับพลทหารทุกคน อย่างเหมาะสมทำให้ไม่รู้สึกอึดอัด	๓.๖๑	.๗๒๕	มาก	
๒. ผู้บังคับบัญชา มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ แก่พลทหารทุกคน	๓.๘๐	.๖๐๘	มาก	
๓. ผู้บังคับบัญชา มีการให้สวัสดิการแก่พลทหารคน อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ	๓.๗๗	.๗๙๑	มาก	
๔. ผู้บังคับบัญชา มีการดักเตือนด้วยวาจาในครั้งแรก เมื่อมีการกระทำความผิดที่ไม่ร้ายแรง	๓.๘๔	.๖๖๕	มาก	
๕. หน่วยของท่านสนับสนุนให้กำลังพลมีอาชีพเสริม เพื่อหารายได้ในวันหยุด	๓.๖๗	.๗๓๖	มาก	
๖. ผู้บังคับบัญชา มีความยินดีในการรับฟังความ คิดเห็นจากพลทหารทุกคน	๓.๗๕	.๖๗๔	มาก	
ภาพรวม	๓.๗๔	.๓๕๗	มาก	

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ทหารกองประจำการ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านอุเบกขา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๗๔$) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่า ทหารกองประจำการ มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านอุเบกขา อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๔.๓ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารกองประจำการที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารกองประจำการที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพสมรส รายละเอียด ดังตารางที่ ๔.๗ – ๔.๙

ตารางที่ ๔.๗ การเปรียบเทียบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ จำแนกตามอายุ

(n = ๓๐๐)

พรหมวิหาร ๔	ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๒๐ ปีขึ้นไป		t	Sig.
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
๑. เมตตา	๓.๘๖	.๒๘๓	๓.๗๒	.๓๗๕	๖.๘๓๘**	.๐๐๑
๒. กรุณา	๓.๗๑	.๒๖๓	๓.๗๖	.๔๒๗	๑.๕๓๒	.๒๑๘
๓. มุทิตา	๓.๗๗	.๒๖๘	๓.๙๐	.๕๒๖	๔.๓๙๐*	.๐๑๓
๔. อุเบกขา	๓.๗๑	.๒๔๕	๓.๗๘	.๔๕๗	๑.๖๙๒	.๑๘๖
รวม	๓.๗๖	.๑๙๓	๓.๗๙	.๓๔๘	.๙๔๘	.๓๘๙

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ทหารกองประจำการมีความคิดเห็นแตกต่างกันในด้านเมตตา และด้านมุทิตาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ และ .๐๕ ตามลำดับ โดยที่ทหารกองประจำการที่มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเมตตามากกว่าทหารกองประจำการที่มีอายุมากกว่า ๒๐ ปี แต่มีความคิดเห็นว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านมุทิตาน้อยกว่า ทหารกองประจำการที่มีอายุมากกว่า ๒๐ ปี

ตารางที่ ๔.๘ การเปรียบเทียบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัด
ทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ จำแนกตามระดับการศึกษา

(n = ๓๐๐)

พรหมวิหาร ๔	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		t	Sig.
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
๑. เมตตา	๓.๗๙	.๓๓๙	๓.๘๑	.๒๗๖	.๒๕๑	.๘๐๒
๒. กรุณา	๓.๗๓	.๓๕๓	๓.๗๔	.๒๙๔	.๑๓๐	.๘๙๗
๓. มุทิตา	๓.๘๓	.๔๑๘	๓.๘๐	.๓๑๗	.๓๔๔	.๗๓๑
๔. อุเบกขา	๓.๗๔	.๓๖๖	๓.๗๕	.๒๗๒	.๑๙๙	.๘๔๒
รวม	๓.๗๗	.๒๗๙	๓.๗๗	.๒๒๕	.๐๕๔	.๙๕๗

จากตารางที่ ๔. ๘ พบว่า ทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ทหารกองประจำการที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๙ การเปรียบเทียบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัด
ทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ จำแนกตามสถานภาพสมรสของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = ๓๐๐)

พรหมวิหาร ๔	โสด		สมรส		t	Sig.
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
๑. เมตตา	๓.๘๐	.๓๒๙	๓.๗๓	.๓๘๐	.๕๒๒	.๕๙๔
๒. กรุณา	๓.๗๓	.๓๓๙	๓.๗๔	.๔๒๔	.๘๒๒	.๔๔๑
๓. มุทิตา	๓.๘๑	.๓๙๙	๓.๘๘	.๔๘๒	๒.๗๒๑	.๐๖๗
๔. อุเบกขา	๓.๗๔	.๓๕๕	๓.๗๙	.๓๘๕	.๔๒๙	.๖๕๑
รวม	๓.๗๗	.๒๖๗	๓.๘๑	.๓๓๔	.๘๔๑	.๔๓๒

จากตารางที่ ๔. ๙ พบว่า ทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพรหมวิหาร ๔ โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่าทหารกองประจำการที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทุกด้าน

จากผลการเปรียบเทียบการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล นำไปสู่การตอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดได้ ดังตารางที่ ๔.๑๐

ตารางที่ ๔.๑๐ สรุปผลการทดสอบสมมติฐานของการวิจัย

ตัวแปรอิสระ	ผลการทดสอบ	
	ยอมรับสมมติฐาน	ปฏิเสธสมมติฐาน
ปัจจัยส่วนบุคคล	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔	
อายุ	-	✓
ระดับการศึกษา	-	✓
สถานภาพสมรส	-	✓

๔.๔ ปัญหา และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔

๔.๔.๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ด้านเมตตา

สรุป ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้านเมตตา ตามตารางที่ ๔.๑๑ ดังนี้

ตารางที่ ๔.๑๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหม
วิหาร ๔ ด้านเมตตา

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) ผู้บังคับบัญชามีความรักใคร่ ประารถนาดี แก่ ทหารกองประจำการน้อย	๑) ผู้บังคับบัญชาควรให้ ความรักใคร่ ปรารถนาดีแก่ทหารกองประจำการมากขึ้น
๒) บางครั้งผู้บังคับบัญชามีการใช้อำนาจเกิน ขอบเขต	๒) ผู้บังคับบัญชาควรใช้อำนาจในขอบเขตที่ กำหนด
๓) ผู้บังคับบัญชามีการใช้อารมณ์ในการสั่งการ	๓) ผู้บังคับบัญชาควรสั่งการด้วยเหตุผล มากกว่าอารมณ์

๔.๔.๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ด้าน
กรุณา

สรุป ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้าน
กรุณา ตามตารางที่ ๔.๑๒ ดังนี้

ตารางที่ ๔.๑๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหม
วิหาร ๔ ด้านกรุณา

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) การดูแลทุกข์สุขของทหาร เพียงแค่นาน ๆ ครั้ง	๑) ผู้บังคับบัญชาควรสนใจทุกข์สุขของทหาร มากกว่านี้
๒) บางครั้งไม่มีโอกาสชี้แจงข้อกล่าวหาเมื่อ กระทำความผิด	๒) ควรเปิดโอกาสให้ชี้แจงข้อกล่าวหาทุกครั้ง เมื่อกระทำความผิด
๓) ขาดขวัญและกำลังใจจากผู้บังคับบัญชา	๓) ควรส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ ทหารมากขึ้น

**๔.๔.๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้าน
มฤตดา**

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้าน
มฤตดา ตามตารางที่ ๔.๑๓ ดังนี้

ตารางที่ ๔.๑๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหม
วิหาร ๔ ด้านมฤตดา

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) การสนับสนุนให้ทหารมีความรู้ความสามารถ เพิ่มมากขึ้น ยังไม่ทั่วถึง	๑) ควรสนับสนุนให้ทหารมีความรู้ความ สามารถเพิ่มขึ้นอย่างทั่วถึง
๒) บางครั้งไม่ได้กำลังใจในการทำความดี	๒) ควรให้กำลังใจแก่ผู้ทำความดีทุกครั้งที่มีโอกาส

**๔.๔.๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้าน
อุเบกขา**

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ ด้าน
อุเบกขา ตามตารางที่ ๔.๑๔ ดังนี้

ตารางที่ ๔.๑๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหม
วิหาร ๔ ด้านอุเบกขา

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อทหารทุกคนยังไม่เท่าเทียมกัน	๑) ผู้บังคับบัญชาควรปฏิบัติต่อทหารทุกคนด้วยความเสมอภาค
๒) ยังขาดการชี้แจงกฎระเบียบข้อบังคับอย่างถูกต้อง	๒) ควรชี้แจงกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และครบถ้วนอยู่เสมอ

จากความคิดเห็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของทหารกองประจำการ จังหวัดทหารบกบุรีรัมย์ตามหลักพรหมวิหาร ๔ สรุปได้ว่า

ปัญหา และอุปสรรค ผู้บริหารมีความเมตตาน้อย บางครั้งมีการใช้อำนาจเกิน
ขอบเขต มีใช้อารมณ์ในการสั่งการ การดูแลทุกข์สุขของทหาร เพียงแค่นาน ๆ ครั้ง บางครั้งไม่มี
โอกาสชี้แจงข้อกล่าวหาเมื่อกระทำความผิด รวมถึงขาดขวัญและกำลังใจจากผู้บังคับบัญชา การ
สนับสนุนให้ทหารมีความรู้ความสามารถยังไม่ทั่วถึง บางครั้งไม่ได้กำลังใจในการกระทำความดี
การปฏิบัติต่อทหารทุกคนยังไม่เท่าเทียมกัน และยังขาดการชี้แจงกฎระเบียบข้อบังคับอย่าง
ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะ ผู้บริหารควรมีความเมตตามากขึ้น ใช้อำนาจในขอบเขตที่กำหนด
รวมถึงสั่งการด้วยเหตุผลมากกว่าอารมณ์ สนใจทุกข์สุขของทหารมากกว่านี้ เปิดโอกาสให้ชี้แจง
ข้อกล่าวหาทุกครั้งเมื่อกระทำความผิด ส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ทหารมากขึ้น
สนับสนุนให้ทหารมีความรู้ความ สามารถเพิ่มขึ้นอย่างทั่วถึง ให้กำลังใจแก่ผู้กระทำความดีทุก
ครั้งที่มีโอกาส ผู้บังคับบัญชาควรปฏิบัติต่อทหารทุกคนด้วยความเสมอภาค และชี้แจง
กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนอยู่เสมอ